ManpowerGroup

Escasez de Talento 2025

Argentina

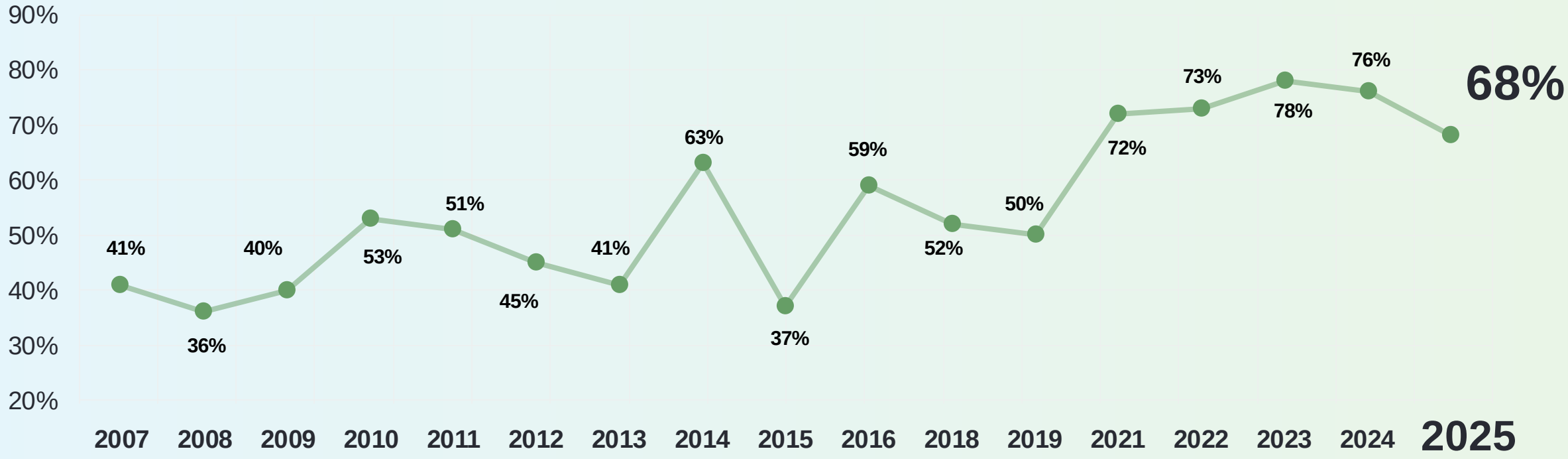
Le preguntamos a 40.413 empleadores de 42 países:

- **¿Qué dificultad tienen para ocupar puestos en comparación con el año pasado?**
- **¿Qué competencias son las más difíciles de encontrar y por qué?**
- **¿Qué medidas está tomando su organización para superar la escasez de talento?**

Escasez de Talento a través del tiempo en Argentina

El 68% de las organizaciones tiene problemas para cubrir puestos de trabajo por falta de talento calificado.

Porcentaje de Empresas con dificultades para encontrar Talento (2007 – 2025)



La encuesta anual sobre escasez de talento no se realizó en 2017 ni en 2020.

Continúa la escasez de talento en todo el mundo

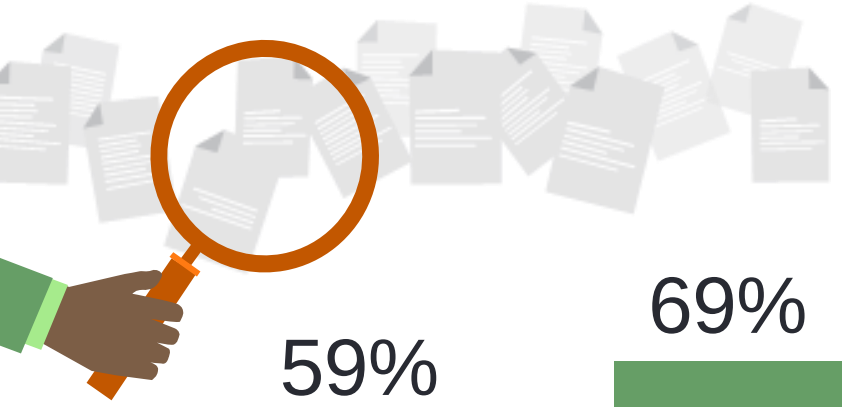
Los empleadores de **Alemania**, **Israel**, y **Portugal** son los que más afirman tener **dificultades para encontrar personal calificado.**

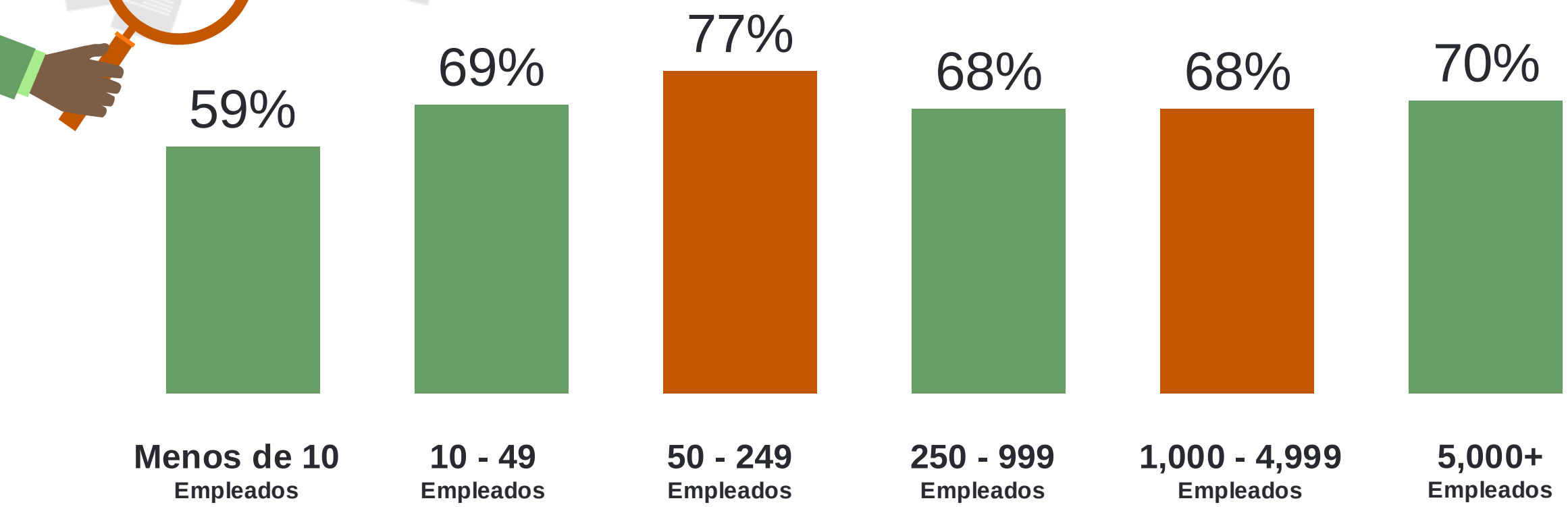
Los empleadores de **Colombia**, **Polonia**, y **Puerto Rico** son los que declararon **menos dificultades.**

Alemania	**86%**
Israel	**85%**
Portugal	**84%**
Irlanda	83%
Rumania	83%
Singapur	83%
Brasil	81%
Hong Kong	81%
Grecia	80%
India	80%
Austria	78%
Hungría	78%
Italia	78%
Canadá	77%
Japón	77%
Australia	76%
Francia	76%
Suecia	76%
Suiza	76%
Países Bajos	76%
Turquía	76%
Reino Unido	76%
Sudáfrica	75%
España	75%
China	74%
Noruega	74%
Bélgica	72%
Costa Rica	71%
Estados Unidos	71%
Guatemala	70%
México	70%
Perú	70%
Eslovaquia	69%
Argentina	**68%**
Finlandia	68%
Taiwán	67%
República Checa	66%
Panamá	63%
Chile	60%
Colombia	**59%**
Polonia	**59%**
Puerto Rico	**53%**

Promedio Global 74%

Escasez de talento por tamaño de empresa





Escasez de talento por industria

78%

Energía y Servicios Públicos

76%

Servicios de Comunicación

70%

Sanidad y Ciencias de la Vida

70%

Transporte, Logística y Automoción

68%

Industrias y Materiales

68%

Bienes y Servicios de Consumo

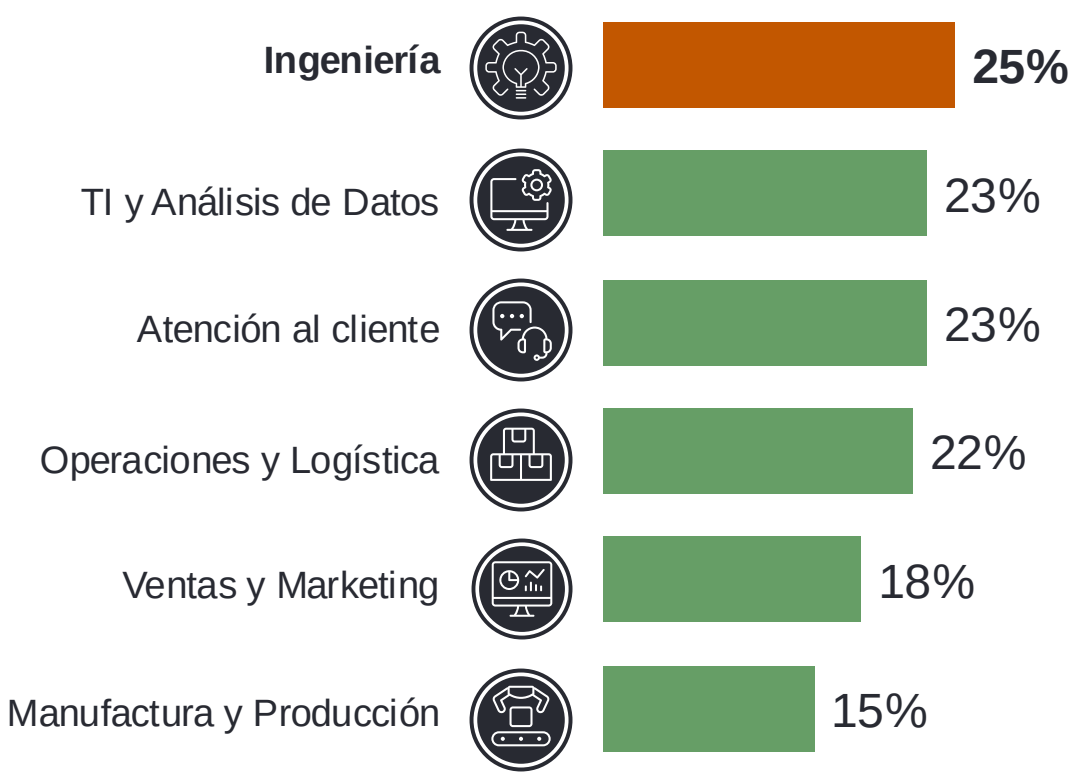
64%

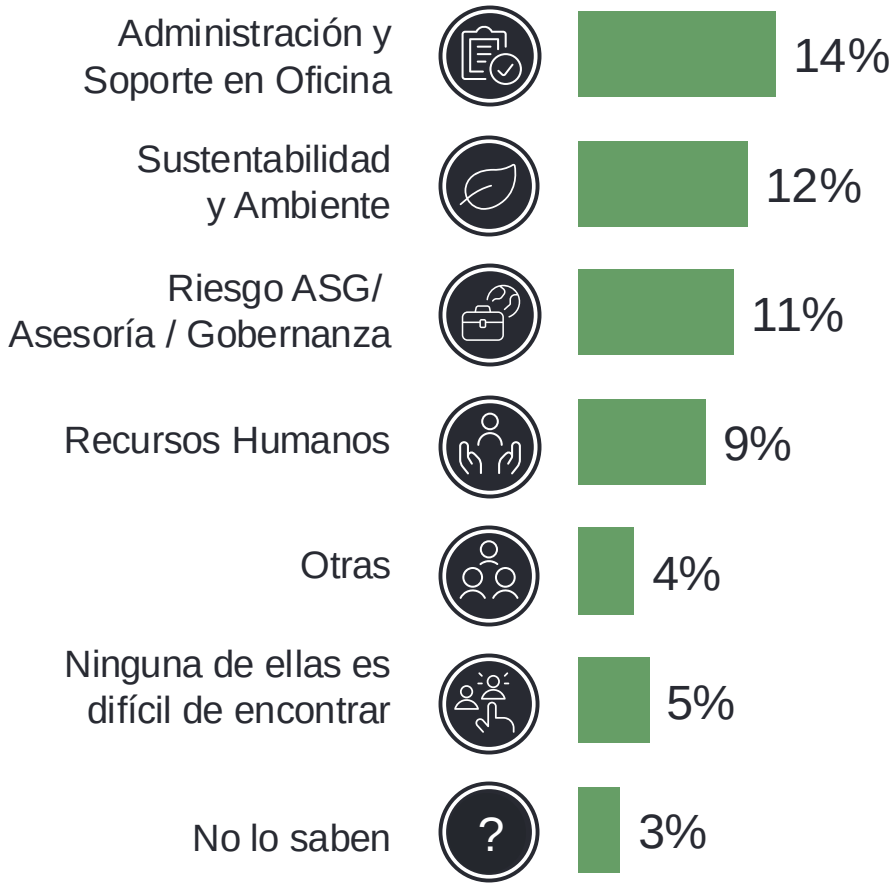
Finanzas y Real Estate

62%

Tecnología de la Información

¿Qué competencias son las más difíciles de encontrar?





Los encuestados pudieron elegir más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes es superior al 100%.

Gran demanda de competencias en Ingeniería

Por industria y tamaño de empresa

42%

Energía y Servicios Públicos

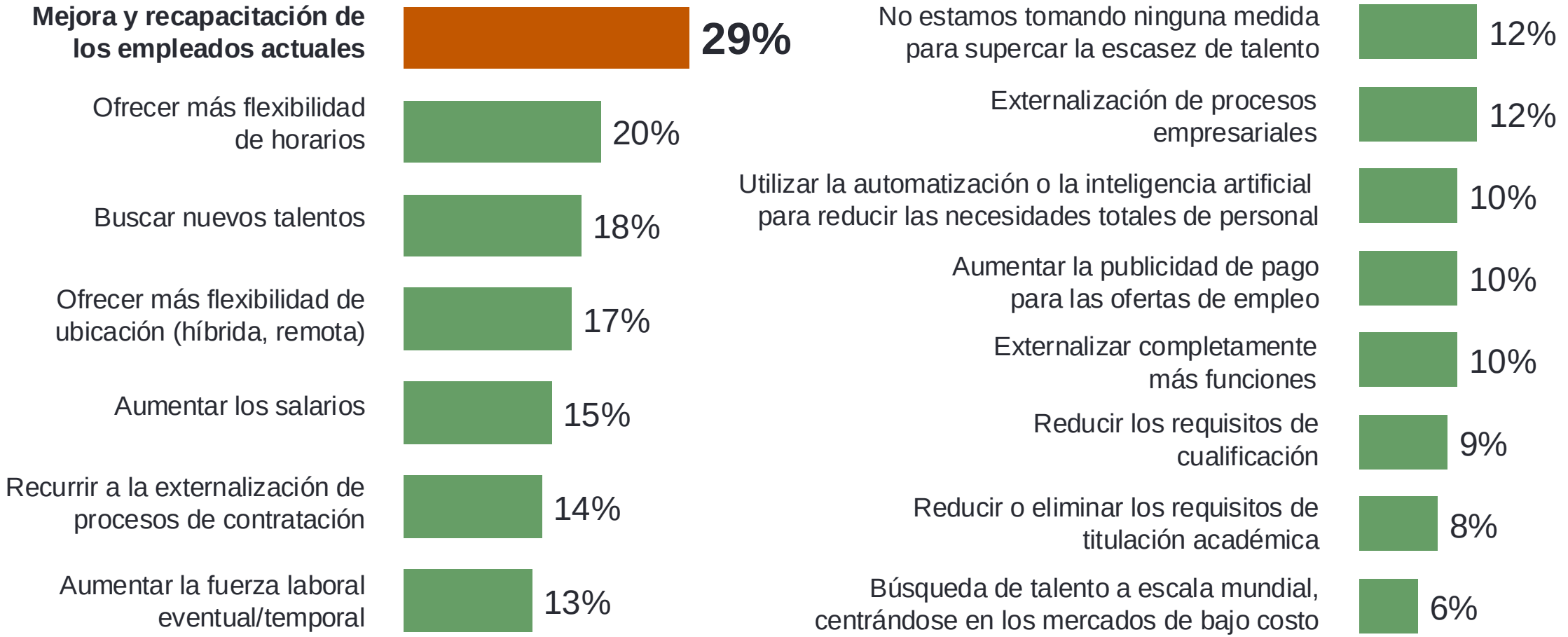
34%

Tecnología de la Información

33%

Gran empresa
(250-999 Empleados)

Medidas que están adoptando los empleadores para superar la escasez actual



Respondents were able to choose more than one option. Therefore, the sum of the percentages is greater than 100%.

ManpowerGroup Soluciones para todo el ciclo de vida de los RRHH

Consultoría y análisis de fuerza laboral

Gestión de la fuerza laboral

Adquisición de talento

Gestión de carrera

Transición de carrera

Atracción de talento

ManpowerGroup® | Manpower® Experis® ManpowerGroup Talent Solutions ManpowerGroup®

Visitá www.manpowergroup.com.ar para conocer más